

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 598 с углубленным
изучением математики, химии и биологии
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа № 598 Приморского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБОУ школы 598
Приморского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 29.08.2023 №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ школы №598
Приморского района
Санкт-Петербурга
от 01.09.2023 г № 382-ф



Е.Ф.Трачук

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и расходовании средств, полученных
от оказания платных образовательных услуг

Санкт-Петербург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа N 598 с углубленным изучением математики, химии и биологии Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) осуществляет предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность на основании: Устава, Федерального Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Закона РФ от 07.02.1992 N 2300-1 «О защите прав потребителей», Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов, регулирующих порядок привлечения и расходования внебюджетных средств бюджетными учреждениями.

1.2. Настоящее Положение имеет своей целью регламентировать финансовые механизмы и взаимоотношения, возникающие в школе при использовании средств полученных от оказания платных образовательных услуг, и утвердить порядок использования финансовых средств внутри школы в соответствии с уставными целями.

1.2. Положение принимается Педагогическим Советом работников Учреждения, утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

1.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая утрачивает силу.

2. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ СРЕДСТВ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

2.1. Источниками дополнительного дохода школы являются поступления от оказания платных образовательных услуг.

2.2. Средства, поступившие в учреждение от оказания платных образовательных услуг, поступают на лицевой счет, открытый в Комитете Финансов по г. Санкт-Петербургу.

2.3. Оплата за предоставляемые платные образовательные услуги производится ежемесячно (может производиться за квартал, период).

2.4. Заказчик оплачивает услуги по квитанциям через платежные системы, гарантирующие зачисление средств на лицевой счет Учреждения в безналичной форме в соответствии с указанными реквизитами платежа с графиком оплаты, указанным в договоре.

2.5. Бухгалтерский учет операций, связанных с предоставлением платных услуг, осуществляется через Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия администрации Приморского района Санкт-Петербурга на основании договора о бухгалтерском обслуживании образовательного учреждения №32/23-Д от 2023 года.

2.6. Стоимость оказываемых Учреждением платных дополнительных услуг определяется по соглашению между Исполнителем и Заказчиком на основании Сметы доходов и расходов с учетом наличия платежеспособного спроса на каждый вид услуг, а также стоимости всех расходов, связанных с оказанием услуг.

2.7. Стоимость платных услуг включает в себя

- расходы на заработную плату; обязательные налоговые платежи и сборы; расходы на обязательные отчисления в государственные фонды;
- сумму отчислений на развитие учебно-материальной базы школы; сумму, необходимую для оплаты коммунальных услуг, потребленных в процессе оказания дополнительных платных образовательных услуг;
- сумму отчислений за содержание имущества, находящегося на балансе школы, принадлежащего ему на праве оперативного управления, используемого в ходе оказания дополнительных платных услуг;

- оплату труда работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг.

3. ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЕ СРЕДСТВ ОТ ПЛАТНЫХ УСЛУГ

3.1. Расходование средств от платных услуг производится в соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной в установленном порядке. Доходы от оказания платных образовательных услуг распределяются следующим образом:

3.1.1. Фонд оплаты труда (ФОТ) составляет 80% дохода от предоставления платных образовательных услуг включает в себя:

- фонд должностных окладов: выплата заработной платы педагогическим работникам, выплата отпускных непосредственно оказывающим дополнительные платные образовательные услуги до 45,0 % от дохода;
- фонд надбавок и доплат: выплата административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, обеспечивающему организацию дополнительных платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также оплата работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника участникам и организаторам дополнительных платных образовательных услуг (доплаты, надбавки, оплата больничных листов, премии, оказание материальной помощи работникам, задействованным в оказании платных образовательных услуг) – до 16,40% от дохода, в том числе:
 - ежемесячную надбавку директору школы за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг, согласно распоряжению администрации Приморского района в размере, не превышающем 10 % от дохода от оказания платных услуг.
 - налоговые отчисления – 18,60 % от дохода (30,2% от ФОТ);

Фонд оплаты труда (ФОТ) — выплачивается двумя частями и составляет не более 61.40 % от дохода:

1-я часть — оклад согласно тарификации по платным услугам на текущий учебный год ежемесячно;

2-я часть — по приказу о материальном стимулировании работников, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливающему конкретные суммы доплат и надбавок ежемесячно (за период), с учетом фактически поступивших денежных средств в текущем периоде от оказания платной услуги.

3.1.2. Фонд развития школы составляет 20% дохода от предоставления платных образовательных услуг, который расходует на:

- приобретение предметов снабжения и расходных материалов;
- оплату текущего ремонта и обслуживания инвентаря, зданий, помещений и прилегающих территорий;
- оплату коммунальных услуг;
- улучшение материально-технической базы и развития Учреждения;
- прочие расходы в соответствии с уставными целями.

3.2. Расходование данных средств может осуществляться путем установления выплат в процентном отношении или в абсолютных величинах (доплаты, надбавки к заработной плате, премирование и т. д.) и в абсолютных величинах (приобретение товаров, работ и услуг и т. д.).

3.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг производится по решению руководителя Учреждения в пределах этих средств, направляемых на конкретные цели.

3.4. Остаток денежных средств после выплаты ФОТ, налоговых начислений на ФОТ, ФРОУ формируется в Фонд материального стимулирования (ФМС).

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие дополнительные выплаты за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг: - единовременные дополнительные выплаты по результатам работы;

- премирование в связи с юбилейными датами и официальными праздниками;
- материальное поощрение в связи с уходом на пенсию;
- материальная помощь в связи с длительной болезнью, смертью близких родственников;
- материальная помощь родственникам умершего работника;
- премирование работников по результатам работы за месяц, квартал или иной период времени;
- оказание материальной помощи нуждающимся работникам.

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за индивидуальный вклад работника;
- надбавка за организацию и учет платных дополнительных образовательных услуг.

5. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Контроль за соблюдением законодательства, дисциплины цен, за правильностью исполнения утвержденных смет доходов и расходов, оплаты труда, использование средств от оказания платных услуг осуществляет руководитель Учреждения

5.2. Контроль использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг вправе осуществлять также представители органов общественного самоуправления Учреждения в установленном порядке.

5.3. Ответственность за организацию платных образовательных услуг, за соблюдение законодательства, правильность учета осуществляет ответственное лицо за организацию работы по оказанию платных образовательных услуг.